



## **Términos de Referencia**

### **Consultoría de capitalización de buenas prácticas de CRISOL en Bolivia**

#### **1. Introducción**

WSM es la Organización No Gubernamental del Movimiento Obrero Católico Belga, con sede en Bruselas-Bélgica. WSM existe desde 1974 y lleva programas de apoyo y reforzamiento al beneficio de más de 100 Movimientos sociales repartidos en América Latina, África y Asia. Sus temas de acción se concentran en el Trabajo Digno, el Derecho a la Protección Social. Las organizaciones apoyadas son movimientos sindicales, socio-culturales, organizaciones de mujeres y de jóvenes, organizaciones de economía social y solidaria (mutuales, cooperativas), organizaciones que luchan para los derechos. WSM es miembro de varias plataformas belgas, europeas e internacionales, y fomenta un trabajo en redes en los continentes apoyados y al nivel internacional.

En América Latina, WSM y CSC llevan a cabo un programa común sobre el trabajo digno. WSM trabaja en 4 países: Bolivia, Perú, Guatemala y República Dominicana. En Bolivia, 3 organizaciones y la Red INSP!R Bolivia realizan trabajos relacionados a las temáticas de Trabajo Digno, Protección Social y Economía Social y Solidaria.

La Corriente de Renovación Integral y Solidaridad Laboral – CRISOL está conformada por organizaciones de trabajadores y trabajadoras manuales e intelectuales, asalariados y no asalariados, campesinos, cooperativas, jubilados, juntas vecinales, juventudes, otras organizaciones sociales y populares y personas comprometidas con el proyecto. Existe desde el año 1979 como Comité de Relaciones Intersindicales y Solidaridad Laboral. Desde 1992 logra su consolidación orgánica e institucional, como una tendencia ideológica política interna en el seno del movimiento de los trabajadores bolivianos. Actualmente, CRISOL la conforman 20 federaciones de trabajadores de distintos sectores, entre ellos artesanos de alasitas, trabajadores mineros, gráficos, de luz y energía, panaderos, juntas vecinales, entre otros.

CRISOL forma parte de las organizaciones contrapartes de WSM en Bolivia, donde trabajan juntos desde el año 2009. Para reforzar las estrategias del trabajo realizadas por CRISOL, WSM busca un/a consultor/a para alcanzar los siguientes objetivos:

#### **2. Objetivo General**

Contribuir al fortalecimiento de las acciones de formación de CRISOL para un mayor impacto de sus acciones a nivel nacional con las/los trabajadores afiliados y mejorar su posicionamiento en el movimiento sindical y laboral de Bolivia.

#### **3. Objetivos específicos**

##### **Objetivo 1: Conocer mejor la estructura y el funcionamiento de CRISOL**

- i. Conocer el funcionamiento y estructura de CRISOL a nivel interno: organigrama, funcionamiento, democracia interna, estatutos de la organización, instancias de decisiones, financiación, etc.
- ii. Listar las federaciones, las asociaciones afiliadas a la CRISOL y número de miembros (mujeres/hombres, cotizaciones u otros)
- iii. Identificar las estrategias de relacionamiento con sus miembros afiliados (comunicación – apoyo de qué tipo) a partir de la implementación de sus servicios.

**Objetivo 2: Capitalizar y documentar las acciones realizadas por CRISOL, identificar sus estrategias exitosas y buenas prácticas y visibilizar sus resultados**

- i. Identificar las actividades de formación sindical–realizadas por CRISOL; Conocer el alcance territorial de las acciones de formación de CRISOL a nivel nacional en Bolivia.
- ii. Identificar las estrategias formativas claves de CRISOL con respecto a la defensa de los trabajadores / trabajadoras en respecto a la promoción de la protección social, la defensa y promoción de los derechos laborales, la economía social y solidaria.
- iii. Identificar y documentar algunas buenas prácticas (por lo menos 3 buenas prácticas, 1 de ellas con enfoque específico en el género) en unos sectores.
- iv. Identificar los alcances a nivel de acción políticas en los que ha estado involucrada CRISOL en los últimos 10 años. (SUS y otros)
- v. Conocer la valoración que tienen sobre CRISOL sus miembros afiliados y otros actores relevantes del movimiento sindical.

**Objetivo 3: Conocer la relación CRISOL-Central Obrera Boliviana (COB)**

- i. Conocer las perspectivas de trabajo entre CRISOL y la COB (antes y ahora) para fortalecer los procesos de formación sindical

**4. Resultados Esperados**

1. Una propuesta metodológica para la identificación de las preguntas, los temas y los grupos objeto estudio, con una articulación clara y coherente entre sí. Esta propuesta debe incluir un borrador de encuesta cualitativa (entrevistas) y las herramientas a utilizar. El levantamiento de información de esta investigación debe ser realizado con enfoque de género, tomando en cuanto la equidad y diversidad en las poblaciones de estudio.
2. Un documento sobre CRISOL a nivel interno que contenga:
  - i. Reseña histórica de la organización.
  - ii. Estructura de la organización (orgánico y administrativo)
  - iii. Explicación del funcionamiento de la organización.
  - iv. Lugares en los que hacen presencia
  - v. Estructura de miembros y procesos de selección/afiliación.
  - vi. Alcance de las acciones de mayor impacto (formativas y de incidencia) a lo largo de los últimos 10 años.
  - vii. Analizar una propuesta de formación sindical con enfoque de género y juventudes (a partir del trabajo conjunto con la COB)
  - viii. Desafíos para la organización
3. Un informe con los resultados, hallazgos, testimonios; sobre el alcance de CRISOL a partir de sus acciones formativas y de incidencia.
4. Un informe donde se visibilicen dos buenas prácticas y/o alcances de la CRISOL en los últimos 10 años.
5. Un resumen ejecutivo de máximo 5 páginas con los resultados del estudio, y una buena práctica de CRISOL

**5. Actividades**

- i. Presentación de metodología y calendario de trabajo a WSM/CSC y CRISOL previo al inicio del trabajo de campo.
- ii. Creación e implementación de instrumentos para trabajo de campo.



- iii. Reuniones periódicas con la persona vínculo de WSM/CSC y CRISOL para socializar planificación, avances y hallazgos.
- iv. Análisis de los resultados encontrados y presentación a WSM/CSC y CRISOL.
- v. Análisis de las estrategias utilizadas por CRISOL para la realización de sus acciones.

*\*La metodología, calendario e instrumentos de trabajo, presentados por el/la consultor/a deben ser previamente validados por el equipo de WSM/CSC y CRISOL*

## 6. Requisitos

- Experiencia de trabajo con ONGs y movimiento sindical de más de 5 años.
- Experiencia previa comprobable en trabajos de investigación.
- Capacidad de movilizarse a distintas localidades de Bolivia para hacer estudios de campo. (si fuese necesario)
- Disponibilidad para entrega de resultados primera semana de septiembre 2023.

## 7. Calendario y propuesta económica.

Esta consultoría se llevará a cabo entre junio y agosto del año 2023. En caso de poder cumplir con los requisitos y la capacidad para alcanzar los objetivos, **el calendario y la propuesta económica será discutida con WSM en una entrevista virtual.**

## 8. Proceso de selección:

- Los/las interesados(as) enviarán su Currículum Vitae sintético, carta de motivación, a los emails siguientes: [alexandra.arguedas@wsm.be](mailto:alexandra.arguedas@wsm.be) con copia a [abraham.calderon@wsm.be](mailto:abraham.calderon@wsm.be) y [gabriela.prudencio@wsm.be](mailto:gabriela.prudencio@wsm.be)
- Será valorado el envío de alguna publicación realizada por el/la aplicante.
- Fecha límite recepción de candidaturas: **26 de mayo de 2023**. Sólo se contestarán las candidaturas seleccionadas.